



## Checkliste Meine Entscheidung

1. Weiß ich, was das „Problem“ und das (vorläufige) Ziel aus Kundensicht ist? Weiß ich, was von mir erwartet wird? Habe ich das Gefühl, ich verfüge über die wichtigen Informationen? Kann ich für mich Anlass, Problem und Ziel formulieren?
2. Kenne ich mögliche Fallstricke, Tücken und Risiken? Weiß ich, was in keinem Fall passieren soll (Nicht-Ziele)?
3. Kann ich mich mit dem (möglichen) Kunden, dem (möglichen) Klienten, seinen Produkten, seinen Aufgaben, Ansichten, seinen Werten, seinem Umfeld identifizieren?
4. Bringen die Klienten/Kunden die nötige Bereitschaft für die Veränderung mit? ...die nötige Zeit? ... den nötigen langen Atem? ... die nötigen physischen Ressourcen?
5. Ist der Zeitpunkt (aus Klientensicht) für die Problembearbeitung und die Lösungssuche günstig?
6. Habe ich das Gefühl, das Projekt hat die nötige Dringlichkeit? Wer will die Veränderung unbedingt? Und wer weniger?
7. Habe ich das Gefühl, dass die Klienten wissen, dass Arbeit auf sie zukommt? Oder soll ich ihnen etwas abnehmen (und sie mit der Lösungssuche in Ruhe lassen)?
8. Bin ich die Richtige /der Richtige? Kann ich, was ich können muss? Fühle ich mich der Aufgabe gewachsen? Oder geht die Aufgabe über meine Kräfte und Fähigkeiten?
9. Sind die Rahmenbedingungen für mich klar? Sind sie akzeptabel?
10. Sind die geschäftlichen Bedingungen für mich klar? Sind sie akzeptabel?
11. Habe ich die Hilfe, die ich selbst dabei brauche? Habe ich Unterstützer im Hintergrund?
12. Habe ich das Gefühl, in Kontakt mit meinen Klienten (mit den verschiedenen Beteiligten) zu sein? Hatte ich während der Auftragsklärung das Gefühl, die (möglichen) Klienten nehmen Bezug zu mir? Hatte ich das Gefühl, da „greift“ etwas?
13. Hatte ich während der Auftragsklärung das Gefühl, über alle meine Fähigkeiten und Kräfte zu verfügen? Oder habe ich mich eingeschränkt, „gebunden“, parteiisch gefühlt?
14. Mag ich die Leute? Wen mag ich mehr, wen weniger? Kann ich ein Arbeitsbündnis eingehen?
15. Habe ich das Gefühl, wir werden Erfolg haben?
16. Verspüre ich Lust auf die Aufgabe, die Person, die Organisation?
17. Und noch einmal abschließend: Bin ich bereit, den Auftrag zu übernehmen?